

ZÁSADY
pre používanie sociálneho fondu
Obce Vlkanová

Článok 1

Zamestnávateľ v súlade so zák. č. 152/1994 Z. z. v znení zák. č. 280/1995 Z. z., zák. č. 375/1996 Z. z., zák. č. 313/2005 Z. z. a zák. č. 591/2007 Z. z. (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“) tvorí sociálny fond (ďalej len „fond“) vo výške dohodnutej v kolektívnej zmluve (ďalej len „KZ“) na príslušný rok.

Článok 2

Fond slúži zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere.

Článok 3

Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Realizáciu podnikovej sociálnej politiky zamestnávateľ uskutočňuje v súčinnosti so závodným výborom.

Článok 4

Zamestnávateľ po dohode so závodným výborom poskytne z fondu :

- príspevok na stravovanie zamestnancov,
- príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach,
- príspevok na rekreácie a dovolenky,
- sociálnu výpomoc,
- príspevok na zdravotnú starostlivosť,
- dary pri životných a pracovných jubileách,
- príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie.

Článok 5

Príspevok na stravovanie zamestnancov

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie minimálne vo výške 1,- € na 1 hlavné jedlo a to formou finančného príspevku v zmysle platnej legislatívy.

Článok 6

Príspevok na účasť na kultúrnych a športových akciách

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok do výšky 50 € ročne na účasť na kultúrnych a športových akciách a podujatiach.

Článok 7

Príspevok na rekreácie a dovolenky

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na zájazdy a rekreácie zabezpečované zamestnávateľom a závodným výborom, alebo príspevok na dovolenku individuálne zabezpečenú zamestnancom do výšky 40 € ročne.

Článok 8

Sociálna výpomoc a peňažné pôžičky

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý sa nevinene dostal do sociálnej a finančnej tiesne **sociálnu výpomoc** do výšky 40 € v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela/manželky, druha/družky alebo dieťaťa
- dlhodobá práceneschopnosť v trvaní viac ako 3 mesiace

Sociálna výpomoc sa zamestnancovi poskytne na základe písomnej žiadosti.

Článok 9

Príspevok na zdravotnú starostlivosť

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na zdravotnú starostlivosť – na ambulantnú a kúpeľnú liečbu do výšky 40 € ročne.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej žiadosti zamestnanca a potvrdení o účasti na liečení, alebo doklade o zaplatení kúpeľného pobytu. Kritériom výberu je zdravotná naliehavosť a sociálne pomery zamestnanca.

Článok 10

Dary pri pracovných a životných jubileách

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom dar finančný nasledujúcim spôsobom:

pri pracovnom jubileu 20,25,30,35,40 rokov odpracovaných do výšky 30 € od prvého vstupu do zamestnania

pri životnom jubileu 50 a 60 rokov do výšky 50 €

pri prvom odchode do starobného alebo invalidného dôchodku do výšky 50 €

viacnásobným darcom krvi do výšky 10 € ročne

Článok 11

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Článok 12

Záverečné ustanovenie

Fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom fondu. Prostriedky fondu vedie na osobitnom účte a v plnom rozsahu zodpovedá za správnosť účtovnej evidencie spojenej s tvorbou a používaním fondu.

Na príspevok z fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie zamestnancov, nie je právny nárok. O poskytnutí príspevku rozhoduje zamestnávateľ a závodný výbor.

Finančné prostriedky nevyčerpané do 31.12. príslušného roka sa prevádzajú do nasledujúceho roka.

Zásady používania sociálneho fondu sú súčasťou kolektívnej zmluvy. Akékoľvek ich zmeny alebo doplnky možno vykonávať len v rámci kolektívneho vyjednávania. Návrh na zmenu alebo doplnok zásad môže podať ktorákoľvek zo zmluvných strán, pričom druhá strana je povinná na podaný návrh písomne odpovedať do 30 dní od jeho doručenia.

Schválené VČS dňa 05.03.2026

Predseda ZV Sloves Sliach:

Za organizáciu: